**Hr Menejment fanidan YaB savollari(2-kurslar).**

1.Bozor iqtisodiyoti davrida HR Menejment qanday ahamiyatga ega?

2.IRB xususiyatlari nimalardan iborat?

3.IRB bosqichlarini ko’rsatib bering.

4.Personal tushunchasiga izoh bering.

5.Personalni tasniflab bering.

6.IRMda qanday asosiy ko’rinishlar mavjud?

7.Inson resurslari bilan personal o’rtasidagi farqni tushuntirib bering.

8.Kadrlar siyosati deganda nimani tushunasiz?

9.IRMning yettita asosiy ko’rinishlarini tahlil qilib bering?

10.Boshqaruv siyosatining tanlov modelini tushintirib bering?

11.Mehnat resurslarining shakllanish va rivojlanish jarayonini xarakterlang.

12.Mehnat bozori mohiyati nimalardan iborat?

13.Zamonaviy mehnat bozori xususiyatlarini ko’rsatib bering.

14.Mehnat bozori strukturasi qanday?

15.Hozirgi paytda mehnat resurslari bozori tendentsiyasi qanday?

16.Ijtimoiy bozor iqtisodiyoti deganda nimalarni tushunasiz?

17.Kasaba uyushmalarining asosiy vakolatlari nimadan iborat?

18.O’zbekiston Respublikasi mehnat bozorining rivojlanish kontseptsiyasining asosiy maqsadi nimalardan iborat?

19.Ish haqidan tashqari qo’shimcha imtiyozlar deganda nimalarni tushunasiz?

20.Rivojlangan mamlakatlarda ish haqini taqsimlash munosabatlari qanday tashkil etilgan?

21.Professional vazifalar tahlili deganda nimani tushunasiz?

22.Lavozim yo’riqnomasi nima va u o’z ichiga nimalarni qamrab oladi?

23.Kadrlar to’plash va tanlashda axborotning qanday metodlari ishlatiladi?

24. Kadrlarni to’plash, tanlash va yollashning qanday usullari mavjud?

25. Jamoada kasbga yo’naltirish va moslashuv deganda nimani tushunasiz?.

26. Kadrlar zaxirasi qanday shakllanadi?

27. Ishbilarmonlik muvaffaqiyati texnikasi nimalardan iborat?

28. Kadrlarni o’qitish va malakasini oshirishning qanday asosiy talablari mavjud?

29.Kadrlarni o’qitish va malakani oshirish korxonaga ta’siri qanday?

30.O’qitish dasturlarining samaradorligini ta’minlovchi qanday

31.Martaba tushunchasi va bosqichlari

32.Xizmat martabasini boshqarish

33.Xizmat-kasb jihatidan ko‘tarilish tizimi

34.Motivatsiya nazariyasining mohiyati nimadan iborat?

35.Motivatsiyaning klassik nazariyalari qanday guruhlarga ajratilishi mumkin?

36.Gigienik omillar nazariyasi nima?

37.Kutish nazariyasi nima?

38.“X”, “Y”, “Z” nazariyalarining mohiyati nimada?

39.Hozirgi vaqtda motivatsiya muammolari nimadan iborat?

40.Xodimlarga qanday talablar qo’yiladi?

41.Motivatsiya borasidagi qanday muammolar mavjud?

42.Rahbarlik motivatsiyasi va stili nima?

.43.Boshqarish uslublari deganda nimalarni tushunasiz?

44.IRMda boshqarish taktikasi va strategiyasi nimalardan iborat?

45. Menejer kodeksida nimalar yoritilgan?

46. Birgalikda boshqarish tushunchasini izohlab bering?

47. Boshqaruvning qanday vositalari mavjud?

48.Rahbarlik uslublarining salbiy va ijobiy tomonlarini izohlab bering?

49.Demokratik boshqarish usuli bilan liberal boshqarish usuli o’rtasidagi farq aytib bering?

50.Yangi tashkil topgan korxona qanday boshqaruv usulidan foydalanish kerak?

51.Zamonaviy rahbar qanday bo’lishi kerak?

52.Zamonaviy o’zbek rahbari qanday bo’lishi kerak?

|  |  |
| --- | --- |
| 53. Kadrlar tizimidagi innovatikaning asosiy tushunchalari | |
| 54. Kadrlarga oid yangiliklarning mohiyati va ularni tasniflash | |
| 55. Innovatsion kadrlar menejmenti tushunchasi va uning asosiy maqsadlari | |
| 56. Kadrlar ishida yangiliklarni sabab jihatdan ta’minlash | |
| 57. Mehnat munosabatlarini tashkil etishda shaxslararo munosabatlar va uning umumiy qonuniyatlari |
| 58. Salomlashish, taqdim qilish va ishbilarmon kishining tashqi qiyofasi. |
| 59. Ishga doir suxbat yuritish va telefonda gaplashish odobi |
| 60. Tanqid qilish va tanqidni qabul qilish qoidalari |
| 61.. Notiqlik san’ati asoslari |
| 62. Ixtiloflar va ularni boshqarish |
| 64. Boshqaruv personali msqiatini tashkil etishning mohiyati, maqsadlari va vazifalari. |
| 65. Rahbarning ish vaqt i va undan foydalanishi |
| 66. Shaxsning xulq-atvori nazariyasi |
| 67. Shaxsning guruhlardagi xulq-atvori |
| 68. Guruhning samaradorligi |
| 69. Personal mehnat faoliyatining asoslab berilishi..  70.Xodimlarni boshqarish markazlarining faoliyati nimadan iborat?  71.AQSHda “inson omili” va uni rivojlantirishning o’ziga xos xususiyatlari?  72.“Yaponcha boshqaruv” tizimi nima va uning alohida xususiyatlari?  73.Yaponiya korxonalarida kadrlarning martaba bo’yicha o’sishida rotatsiya o’rni qanday?  74.G’arb va sharq menejmentining asosiy farqlari?  75.Firma ichida o’qitish nima?  76.Yaponiya korxonalarida qanaqa motivatsiya tizimi qo’llaniladi?  77.Yirik korporatsiya misolida kadrlar xizmati faoliyatini tashkil etish nima?  78.Personalni baholash metodlarini sanab bering va ularni tavsiflang.  79.Gertsbergning ikki omil nazariyasi va D.MakGregorning «X,Y,Z» nazariyalarini taqqoslama tahlilini o‘tkazing.  80.Madaniyat personalni boshqarishga qanday ta’sir etishi va unga ta’sir etuvchi omillarni tushuntirib bering.  81.Ochiq va yopiq kadrlar siyosati samaradorligi shartlarini yoritib bering.  82. Korxonaga kadrlarni to‘plash va tanlash usullarini sanab bering va izohlang.  83.“Korxona strategiyasi va personalni boshqarish strategiyasi orasidagi chambarchas bog‘liqlik” modelini tushuntirib bering, uning afzalliklari va kamchiliklari jadvalini tuzing.  84.O‘zbekistonda mehnat bozorining zamonaviy hususiyatlari qanday?  85.Boshqaruvning psixologik usullari nimaga yo‘naltirilgan? Stress va nizo tushunchalarini mohiyati nimadan iborat?  86.Yapon menejment modelida kadrlar siyosatini tashkil qilishning xususiyatlari nimada ko‘rinadi?  87.Makkleland nazariyasi Maslou va Alderfer nazariyalaridan nimasi bilan farq qiladi?  88.Intervyu o‘tkazishning tartibi, intervyudan intervyuerning maqsadlari-nomzodning maqsadlari nimadan iborat?  89. Yaponiya menejmenti modelining xususiyatlari nimadan iborat? Yapon kompaniyalari printsipini AQShda saqlab qolsa bo‘ladimi?  90.Ma’muriy boshqaruv usullaridan foydalanish samaradorligi nimadan iborat?  91.Mehnat resurslariga bo‘lgan ehtiyojlarni rejalashtirishning mohiyatini ochib bering.  92.Davlat kadrlar siyosati kim tomonidan shakllantiriladi va u nima bilan belgilanadi?  93.Rag‘bat nima? Ehtiyoj nima? Motivatsiya va rag‘bat mohiyati bo‘yicha bir xil ma’noga egami?  94.Umumiy menejment tizimida kadrlarni yig‘ish va yollashning ahamiyatini yoritib bering.  95.Immigrantlarni qabul qiluvchi mamlakatlar qanday afzalliklarga ega buladilar?  96. «X», «Y», «Z» nazariyalarida ko‘rib chiqilgan xizmatchilar o‘rtasida qanday farq bor?  97. Amerikacha menejment modelida kadrlar siyosati tashkil qilishning xususiyatlari nimada ko‘rinadi?  98.Makkelandning o‘zlashtirilgan ehtiyojlar nazariyasi va odillik nazariyalarini taqqoslama tahlilini o‘tkazing.  99.Talablarga javob bermaydigan xizmatchini ishga olinishi qanday oqibatlarga olib kelishi mumkinligini gapirib bering.  100. Kadrlar siyosatini shakllantirishda qanday hujjatlardan foydalaniladi?  101.Maslouning ehtiyojlar nazariyasi va Aldefererning mavjudlik, aloqa va o‘sish nazariyalarini taqqoslama tahlilini o‘tkazing.  102.Personalga ehtiyojni rejalashtirishning moxiyati nimada?  103.Kadrlarni yig‘ish va yollash jarayonida menejerlar faoliyati to‘g‘risida nimalarni bilib oldingiz?  104. Personalni o‘qitishning maqsadi nima?  105. «Xizmatchi bu maksimallashtirish lozim bo‘lgan resurs», modelini yoritib bering va ushbu model afzalliklari va kamchiliklari jadvalini tuzing (grafik tashkil etuvchi – T-sxemadan foydalangan holda).  106. Rahbarlar va mutaxasislar o‘rtasidagi printsipial farq nimada?  107.Yapon kompaniyalarida ijtimoiy kafolatlar tizimi nimadan iborat?  «Umrbod ishga yollash» tushunchasi nimani anglatadi?  108.Hozirgi davrda xodimlar motivatsiyasi muammolari nimalardan iborat?  109.Personal bilan ishlash tizimi nima? Uning klasterini tuzing.  110.IRMda xalkaro tajribalardan foydalanish.  111.Bozor iqtisodiyoti sharoitida IRM siyosati va strategiyasi qanday xususiyatlarga ega bo‘ladi?  112. «Tashkilot madaniyati rivojlanishi: umumiy maqsadlar, jamoaviy qimmatliklar, xarizmatik sardorlar, bozordagi qaltis holatlar, ijtimoiy vositalar orqali ishchilarni nazorat qilish» modelini tushuntirib bering, uning kamchilik va afzalliklari jadvalini tuzing  113.Boshqaruvning psixologik usullari nimaga yo‘naltirilgan? Stress va nizo tushunchalarini mohiyati nimadan iborat?  114.Korxonada kadrlarni to‘plash va tanlashga ta’sir qiluvchi omillarni sanab bering va izohlang.  115.Lider kim? Menejer kim? Ular o‘rtasidagi farq.  116.Personal bilan ishlash tizimini shakllantirish uchun boshlang‘ich ma’­lumotlarni ayting.  117.Boshqaruvning psixologik usullari nimaga yo‘naltirilgan? Stress va nizo tushunchalarini mohiyati nimadan iborat?  118.Motivatsiya dasturini ishlab chiqishda qaysi ehtiyojlarga e’tiborni qaratish lozim?  119.Siz yangi xodimlarning tashkilot ish sharoitiga moslashishlari uchun qan­day yordam bera olasiz?  120.Bozor iqtisodiyoti sharoitida IRM siyosati va strategiyasi qanday aha­miyatga ega? |